



COMUNE DI FIAMIGNANO

PROVINCIA DI RIETI ORIGINALE

P.zza G.D'Annunzio n° 2, 02023 Fiamignano (RI)
tel. 0746/53016 fax 0746/53029

P.I. 00121280572
e-mail comunedifiamignano@pec.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA AMMINISTRATIVA

| | |
|-------------------------------|-----------------------|
| REGISTRO GENERALE N. 6 | DEL 10.01.2024 |
|-------------------------------|-----------------------|

| | |
|-------------------------------------|---|
| Area settoriale N. 1 | Oggetto : APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN UTILIZZO PRESSO IL COMUNE DI FIAMIGNANO - APPROVAZIONE MODELLO DI DOMANDA. |
|-------------------------------------|---|

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **dieci** del mese di **gennaio**, nel proprio Ufficio sito in Fiamignano –
Capoluogo, presso la Sede Municipale, posta in P.zza G.D'Annunzio 2,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Testo Unico n. 267/2000;

VISTA la Legge n. 127/97;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO l'art. 163 del T.U.E.L. relativo all'esercizio provvisorio di bilancio.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che la Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 05/09/2023 esecutiva a termini di legge, veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

CONSIDERATO che nel PIAO 2023/2025 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", veniva richiamato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 18/04/2023, avente ad oggetto: "OGGETTO: P.I.A.O. 2023 - 2025 FABBISOGNO DI PERSONALE";

PREMESSO che la Giunta Comunale con deliberazione n. 102 del 19.12.2023 avente ad oggetto "Modifica del Piano integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025-Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, esecutiva ai sensi di legge, ha aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 ove si prevede per il corrente anno la stabilizzazione di n. 4 Lavoratori Socialmente utili in utilizzo presso il Comune di Fiamignano mediante assunzione a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato, con inquadramento nell'Area Operatori nel rispetto della classificazione prevista dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 19.12.2023 con cui si è demandato al Segretario Comunale il compito di predisporre l'Avviso Pubblico per la Stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili in utilizzo presso il Comune di Fiamignano e tutti gli atti consequenziali fino alla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato;

VISTA la DGR n. 62 del 07/02/2023 " *Approvazione dello schema di Protocollo d'intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Lazio per interventi a favore dei lavoratori socialmente utili*" per il biennio 2023-2024 ed è stato confermato, relativamente allo stesso biennio, l'impegno della Regione al rinnovo delle iniziative finalizzate al definitivo azzeramento della platea dei lavoratori socialmente utili, proseguendo e completando entro il 2024 il percorso intrapreso negli scorsi anni in tal senso;

VISTA la Convenzione stipulata tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e la Regione Lazio in data 17 marzo 2023, ai sensi dell'art. 78, comma 2, lett. d) della legge 23 dicembre 2000 n. 388, ed in particolare l'art. 4 a norma del quale " *Al fine di pervenire entro il 31 dicembre 2024 all'azzeramento dei lavoratori socialmente utili provenienti dal bacino di cui all'art. 2 comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81 la Regione Lazio si impegna ad attuare tutte le azioni necessarie in tal senso aggiornando il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sugli esiti delle stesse con periodicità semestrale a decorrere dal 30 giugno 2023*";

VISTA la Determinazione Regione Lazio n. G13014 del 04/10/2023 con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico per la presentazione delle domande per la fuoriuscita volontaria dalle attività socialmente utili della Regione Lazio;

Vista la legge 27 dicembre 2019, n. 160, che ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, proseguendo il percorso già intrapreso da precedenti disposizioni normative. In particolare, l'articolo 1, comma 497, della citata legge 160/2019 dispone che, per le finalità di cui al precedente comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata;

VISTA la legge regionale 29 novembre 2019 n. 26 recante " *Misure a sostegno dei lavoratori socialmente utili: stabilizzazione occupazionale e contributi per la fuoriuscita volontaria dal bacino regionale*" ed in particolare l'art. 2 comma 1 lett. b) che prevede " *l'assegnazione di un incentivo finanziario in favore delle amministrazioni pubbliche, degli enti pubblici e delle società a partecipazione pubblica che, nel rispetto delle relative facoltà assunzionali stabilite dalla legislazione statale vigente in materia, procedano alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo indeterminato. Gli incentivi sono concessi nel limite massimo di euro 60.000,00 per ciascun lavoratore ed erogati nel corso di tre annualità, nella misura del 50 per cento per la prima annualità e del 25 per cento per ciascuna delle rimanenti annualità. Qualora il contratto di lavoro sia a tempo indeterminato parziale, l'ammontare dell'incentivo finanziario è determinato in relazione al numero delle ore di lavoro previste dal contratto*";

VISTA la determinazione dirigenziale n. G01723 del 21/02/2020 avente ad oggetto "Programma di svuotamento dal bacino regionale dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU) - Definizione delle modalità di erogazione agli Enti Pubblici ed alle società partecipate, degli incentivi finalizzati alla stabilizzazione occupazionale ex L.R. n. 26 del 29/11/2019" nella quale sono stati definiti, quali incentivi finanziari una tantum per la stabilizzazione/assunzione, gli importi rapportati all'orario di lavoro settimanale riportati nella seguente tabella esplicativa, che saranno erogati nel corso di tre annualità, nella misura del 50 per cento per la prima annualità e del 25 per cento per ciascuna delle rimanenti annualità;

RICHIAMATA la nota prot. n. 1225683 del 30.10.2023 della Regione Lazio acquisita al prot. n. 9806 di questo Ente in data 30.10.2023 con cui la Regione Lazio comunicava che l'importo degli incentivi per le stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili di cui alla L.R. n. 26/2019 è stato definito con la determinazione dirigenziale n. G01723/2020 sopra richiamata;

DATO ATTO che per la stabilizzazione dei quattro L.S.U vengono assegnati contributi regionali il cui ammontare viene previsto sulla base di quanto previsto dalla determinazione dirigenziale n. G01723/2020;

RICHIAMATA la nota prot. n. 1225683 del 30.10.2023 della Regione Lazio acquisita al prot. n. 9806 di questo Ente in data 30.10.2023 con cui la Regione Lazio comunicava che, a fronte della necessità di azzerare la platea dei lavoratori socialmente utili provenienti dal bacino di cui all'art. 2 comma 1 del decreto legislativo n. 81/2022, le procedure di assunzione dei Lsu devono essere concluse entro l'anno 2024;

DATO ATTO, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza:

1. Di essere legittimata ad emanare l'atto;
2. Di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, che non sussistono cause di incompatibilità e di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore e delle norme regolamentari, in particolar modo nel rispetto della normativa relativa al codice di comportamento e alla prevenzione della corruzione;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 19.12.2023 di approvare lo schema di avviso pubblico per l'assunzione dei n. 4 lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, utilizzati presso il Comune di Fiamignano, a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato con inquadramento nell'Area Operatori nel rispetto della classificazione prevista dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

PRECISATO che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- b) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017), con la deliberazione di G.C. n. 46/2020, citata in premessa;
- c) ha inviato il piano triennale dei fabbisogni del personale al Dipartimento della funzione pubblica tramite l'applicativo SICO;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- f) non è ente strutturalmente deficitario o in dissesto (art. 243, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000) secondo le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato;
- g) è accreditato sul sito MEF-Piattaforma certificazione dei crediti commerciali;

PRECISATO altresì che:

- a) sono stati approvati dal Consiglio Comunale il rendiconto di gestione 2022, il bilancio di previsione 2023/2025;
- b) l'Ente è in regola con la trasmissione dei documenti contabili sulla piattaforma BDAP;

CONSIDERATO che con decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

VISTA la nota prot. Ente nr 11681 del 23.12.2023 della Regione Lazio-Direzione Regionale Istruzione, formazione e politiche per l'occupazione GR 95/08-Area Ammortizzatori Sociali e Interventi a sostegno del Reddito che a seguito di richiesta di questo Ente è pervenuto riscontro negativo in merito alla presenza di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo richiesto ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTI ALTRESI':

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e ss.mm. ii;
- l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante «Integrazioni e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144»;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il «Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi»;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il «Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa»;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il «Codice in materia di protezione dei dati personali»;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»;
- il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante «Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio»;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il «Codice dell'amministrazione digitale»;
- i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, «Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica», e «Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro»;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246»;
- il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il sistema di classificazione dei profili professionali del personale degli enti locali.

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato, in attuazione della deliberazione di G. C. n. 102/2023

1. **DI PRENDERE ATTO** del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025- Sezione III del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione ove si prevede la stabilizzazione dei n. 4 Lavoratori Socialmente Utili in utilizzo presso il Comune di Fiamignano mediante assunzione a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato, con inquadramento nell'Area Operatori nel rispetto della classificazione prevista dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
2. **DI APPROVARE** lo schema di avviso pubblico, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, utilizzati presso il Comune di Fiamignano a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato con inquadramento Area Operatori profilo professionale esecutore tecnico/amministrativo;
3. **DI STABILIRE** che la procedura selettiva sarà espletata secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso allegato alla presente;
4. **DI STABILIRE** che i lavoratori stabilizzati saranno assunti in prova nel profilo professionale per il quale sono stati ritenuti idonei ed inquadrati nelle corrispondenti Aree del nuovo CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
5. **DI DARE ATTO** che gli oneri connessi al trattamento economico stipendiale trovano adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e nel redigendo bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, degli artt. 6, comma 2, e 7 DPR n. 62/2013 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile;
7. **DI INDIVIDUARE** quale responsabile del procedimento il sottoscritto Segretario Comunale Dott.ssa Roberta Puglia;
8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'articolo 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n ° 267/2000;
9. **DI DISPORRE** la trasmissione dell'Avviso pubblico al Dipartimento della funzione pubblica e la pubblicazione sull'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D. Lgs n. 33/2013;
10. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diventa esecutivo previa apposizione del visto di regolarità contabile, che attesta la copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Puglia**

Firmato digitalmente da: roberta puglia
Data: 11/01/2024 11:28:45

INVIATA AL SERVIZIO CONTABILE IN DATA 11.01.2024

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA
PRESENTE DETERMINAZIONE AI SENSI DEL TESTO UNICO N° 267/2000**

FIAMIGNANO 11.01.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Prof. Lucentini Filippo

ATTESTAZIONE DEL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo del Comune di Fiamignano,

ATTESTA

che la presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio on- line del
Comune dal 11.01.2024 al 16.01.2024

Il Responsabile

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Roberta Puglia